



08.08.2014

Внедрение Системы управления интеллектуальной собственностью (СУИС) в научно-производственной интегрированной структуре

Опытом делятся специалисты ОАО «Концерн «Вега». *Авторы:* заместитель генерального конструктора по инновационным проектам - директор дирекции по инновациям ОАО «Концерн «Вега», к.т.н. А.В. Фролов, начальник отдела интеллектуальной собственности и трансфера технологий ОАО «Концерн «Вега», к.т.н. В.Н. Гук, ведущий специалист отдела интеллектуальной собственности и трансфера технологий ОАО «Концерн «Вега», патентный поверенный А.В. Гук.

Инновационное развитие предприятий любой формы собственности подразумевает формирование корпоративной инновационной системы и последующее эффективное управление ею при условии интегрирования с внешними институциональными инновационными системами. Корпоративная инновационная система в первую очередь направлена на обеспечение конкурентоспособности предприятий. Система управления интеллектуальной собственностью (СУИС), в свою очередь, является одной из составляющих корпоративной инновационной системы предприятия.

Открытое акционерное общество «Концерн радиостроения «Вега» (далее – Концерн), являясь членом Гильдии предприятий высоких технологий и инноваций Московской торгово-промышленной палаты (МТПП), имеет положительный опыт (профессиональную практику) по формированию СУИС и ее внедрению, что позволяет, на наш взгляд, рассказать об этом коллегам - широкому кругу членов Палаты, с учетом возрастающего интереса к этой задаче.

Концерн представляет собой интегрированную структуру оборонно-промышленного комплекса России с 10-летней историей и создан в целях решения ряда стратегических задач по обеспечению приоритетного развития ключевых технологий радиостроения, радиолокационных средств, систем разведки и управления наземного, авиационного и космического базирования в интересах обороны и экономики страны.

Входящие в состав Концерна предприятия (20 предприятий) специализируются на разработке и производстве сложных радиоэлектронных систем и комплексов, большей частью уникальных. На предприятиях аккумулирован большой научный, конструкторский и производственный потенциал, который вобрал в себя бесценный опыт, накопленный поколениями ученых, конструкторов, технологов, инженеров при создании ряда уникальных образцов вооружения, военной и гражданской техники.

соответствии с распоряжением Правительства РФ Концерну присвоен статус Федерального научно-производственного центра. 2014 году Концерн «Вега», наряду с Концернами «Созвездие» и «Системы управления», а также ЦНИИ ЭИСУ, вошел в

созданное ОАО «Объединенная приборостроительная корпорация» (далее ОПК) - новую интегрированную структуру (более 50 предприятий радиоэлектронной промышленности) в составе Госкорпорации «Ростех».

В Программе инновационного развития, утвержденной Советом директоров интегрированной структуры в 2011 году, закреплено положение о том, что инновационное развитие Концерна реализуется путём создания и использования новых технических решений и приоритетных технологий, основу которых составляют способные к правовой охране результаты интеллектуальной деятельности (интеллектуальная собственность (ИС)).

Эффективное управление интеллектуальной собственностью может осуществляться только в том случае, если сформирована система, являющаяся органичной частью предприятия и решающая задачи его управления, – система управления интеллектуальной собственностью. Именно поэтому вопросы организации СУИС заняли особое место при планировании мероприятий по инновационному развитию Концерна.

Следует особо отметить, что процесс формирования и внедрения СУИС базируется на системном подходе, включающем, в том числе, подготовку соответствующей инфраструктуры и разработку целого ряда нормативно-распорядительных документов. В структуре дирекции по инновациям Концерна создан специализированный корпоративный ресурс – отдел интеллектуальной собственности и трансфера технологий. Создание эффективной СУИС в Концерне закреплено в «Программе инновационного развития ОАО «Концерн «Вега» на 2011-2017 гг.», конкретизировано в «Патентной стратегии ОАО «Концерн «Вега» на период до 2017 года», в «Плане мероприятий на 2012-2013 г.г. по реализации Патентной стратегии ОАО «Концерн «Вега», в решении НТС ОАО «Концерн «Вега» в 2013 г.

Формирование условий для создания, распространения и обмена результатами интеллектуальной деятельности, повышения инновационного потенциала предприятий Концерна – приоритетные задачи построения СУИС в Концерне.

Под СУИС мы понимаем совокупность организационной структуры, ответственности, полномочий, процедур, методик, процессов и ресурсов, принятых руководством предприятия в качестве средства для упорядоченного и эффективного управления интеллектуальной собственностью.

выступлении Президента РФ В.В.Путина от 24.10.2012 года на первом заседании Совета при Президенте РФ по модернизации экономики и инновационному развитию России отмечено: «В сфере инноваций нельзя ожидать моментальной отдачи, но важно не терять набранных темпов и активно продолжать работу».

настоящее время мы можем констатировать, что начав планомерно работать по этому направлению с 2012 года, в 2014 году все компоненты СУИС в Концерне созданы, т.е. «возведены основные несущие конструкции «Здания СУИС» и идет их активное внедрение в интегрированной структуре.

частности:

- проводится постоянный мониторинг законодательства РФ и международного, «лучших практик», изучение документов в части касающихся ИС, их использование в корпоративном профильном документообороте, информирование и обучение профильных специалистов предприятий;

- утверждена 2012 году Патентная стратегия Концерна;

- в 2013 году разработан и рекомендован пакет методических корпоративных документов по построению СУИС (13 шт.), ведется их адаптация (через «пилотные зоны» к масштабированию в рамках всего Концерна) на конкретных предприятиях как силами сотрудников самих предприятий, так и с непосредственным привлечением (аутсорсинг) корпоративных ресурсов – отдела по интеллектуальной собственности и трансфера технологий дирекции по инновациям Концерна;

- на всех предприятиях Концерна восстановлены и функционируют специализированные ресурсы по ИС, регулярно проводится их корпоративное обучение;

- повысилась (и имеет положительную тенденцию к росту) активность и заинтересованность предприятий в создании объектов интеллектуальной собственности

(ОИС) и оформлении результатов интеллектуальной деятельности (РИД), в настоящее время в корпоративном автоматизированном едином реестре находится более 1100 ОИС.

Остановимся подробнее на отдельных – важных компонентах СУИС.

В целях документационного обеспечения деятельности предприятий Концерна с использованием современных средств автоматизации утверждён план-график внедрения информационной системы в области управления интеллектуальной собственностью – Автоматизированного единого реестра результатов интеллектуальной деятельности (АЕРИД).

АЕРИД (на ПО АЕРИД имеются свидетельство о регистрации в Роспатенте, а также получено свидетельство на товарный знак «АЕРИД»), представляет собой специализированный программный продукт, интегрированный в корпоративную информационную систему через технические средства корпоративной системы передачи данных (КСПД). АЕРИД в настоящее время внедрен на шести предприятиях Концерна («пилотная зона») с последующим масштабированием на остальные предприятия интегрированной структуры.

Контент АЕРИД актуализируется в режиме реального времени отделом интеллектуальной собственности и трансфера технологий, а также специалистами тех предприятий Концерна, где он установлен.

АЕРИД позволяет формировать регулярные сборники информации, что также способствует обмену корпоративной информацией и активно используется Концерном для работы с внешними партнёрами.

Деятельность Концерна по разработке и последующему внедрению АЕРИД показала, что корпоративное специализированное ПО становится интересным для внешних потребителей в тиражной версии, которую Концерн в 2014 году начал предлагать на рынок как самостоятельный востребованный инновационный продукт.

С целью дальнейшего использования накопленной информации и с учетом отбора РИД предприятий Концерна в качестве объектов для коммерциализации, применяется механизм трансфера технологий. Для обеспечения данного процесса разработан сопутствующий пакет документов и начата работа по поступившим заявкам на трансфер технологий от предприятий Концерна и сторонних организаций.

Существенным аспектом внедрения СУИС в рамках интегрированной структуры является обучение и подготовка кадров. В Концерне ведётся работа по формированию патентно-лицензионных подразделений и/или комплектованию штата таких подразделений профильными специалистами в области интеллектуальной собственности. Обучением и подготовкой кадров занимается отдел интеллектуальной собственности и трансфера технологий дирекции по инновациям Концерна с привлечением профильных партнеров. В настоящее время готовится очередной (4-й) корпоративный и регулярный (2 раза в год) семинар. В 2014 году мы планируем расширить круг участников за счет приглашенных внешних гостей семинара (считаем, что тематические вопросы могут быть интересны не только корпоративным специалистам) и предварительной модерации темы для свободной расширенной дискуссии.

Тематика семинаров охватывает:

- знакомство с законодательной и нормативно-правовой базой РФ в области ИС (с учётом её совершенствования), мировыми практиками, новыми вызовами в области ИС;
- знакомство с общими методическими подходами построения СУИС на предприятии;
- знакомство с наработками отдела, направленными на адаптацию общих методических подходов в виде нормативно-распорядительной документации Концерна (пакет документов);
- рассмотрение конкретных профессиональных процессов и вопросов, связанных с управлением интеллектуальной собственностью;
- информирование специалистов о процессах по внедрению СУИС в Концерне и на отдельных предприятиях, включая трансфер технологий (обмен опытом);
- знакомство с корпоративной системой АЕРИД и результатами её внедрения (обмен опытом) на предприятиях Концерна;

- открытые дискуссии по выбранным темам.

Семинары способствуют достижению следующих целей:

- повышение квалификации специалистов предприятий Концерна;

- активизация деятельности на предприятиях, входящих в состав Концерна, по внедрению и совершенствованию СУИС;

- налаживание очного горизонтального взаимодействия специалистов Концерна, занятых в области интеллектуальной собственности;

- налаживание взаимодействия с профессиональными партнерами.

Деятельность Концерна в области управления интеллектуальной собственностью осуществляется во взаимодействии с внешними партнёрами: экспертами, профильными институциональными и коммерческими структурами, посредством участия в мероприятиях, проводимых Роспатентом, Минобороны РФ, Минпромторгом РФ, ИЦ «Сколково», Клубом директоров по науке и инновациями др. Подобное взаимодействие (специалисты Концерна участвовали с выступлениями более, чем в 10 специализированных мероприятиях, опубликовали 4 профильных статьи в журнале «Интеллектуальная собственность. Промышленная собственность») позволяет не только профессионально обмениваться опытом, но и влиять на формирование государственной политики в области ИС.

Приведённая информация по реальным результатам, достигнутым в Концерне – это результат корпоративной системной работы, начиная от руководства Концерна через профильную корпоративную структуру, руководителей отдельных предприятий и их профильных специалистов, а также специалистов и служб их поддерживающих (например, в области информационных технологий, юристов и др.). Это важный аспект, который не следует забывать при организации СУИС на предприятии.

С учётом полученных результатов по внедрению СУИС в рамках интегрированной структуры нами определены следующие важные первоочередные задачи в ближайшей перспективе:

- внедрение СУИС на всех предприятиях, входящих в состав Концерна;

- внедрение АЕРИД на всех предприятиях Концерна, его интеграция с другими корпоративными информационными системами;

- формирование пула высококвалифицированных специалистов;

- активизация работы с партнёрами и поиск новых профильных партнёров, экспертов;

- коммерциализация созданных продуктов и услуг;

- интеграция СУИС с системами ОПК и ГК «Ростех».

Решение этих задач в рамках Концерна способствует созданию и последующему использованию новых технических решений и приоритетных технологий, основу которых составляют способные к правовой охране результаты интеллектуальной деятельности.

Выражаем уверенность, что практики Концерна в области построения и внедрения СУИС, коммерциализации АЕРИД, трансфера технологий, обучения могут быть востребованы членами Московской торговой палаты и другими заинтересованными предприятиями.

Концерн «Вега» готов к взаимовыгодному сотрудничеству!

Справочно: Гильдия предприятий высоких технологий и инноваций МТПШ объединяет высокотехнологичные компании для совместной работы и создания условий развития научного и исследовательского потенциала столицы, а также для обмена опытом в области коммерциализации технологий и международного сотрудничества.

Сайт: <http://www.mostpp.ru/for-members-of-mtpp/guilds-and-committees/list/Guild-high-tech>